

Redegjørelse Åpenhetsloven SkiStar Norge AS

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan f.eks. både vi og andre virksomheter håndterer sin menneskerettsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter SkiStar Norge AS til blant annet å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

SkiStar Norge AS har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å innhente informasjon fra prioriterte områder rundt våre innkjøp av varer og tjenester. Vi har innhentet informasjon fra våre leverandører og legger disse til grunn for denne redegjørelsen.

SkiStar Norge AS er opptatt av å fremme respekt for menneskerettigheter, at våre policyer som bl.a. handler om våre leverandører, medarbeidere og bærekraft følges. Vi skal ha åpenhet rundt dette arbeidet til offentligheten.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Vår virksomhet og driftsområde

SkiStar Norge AS er en del av SkiStar AB-konsernet. SkiStar skaper minnerike fjellopplevelser som den ledende feriearrangøren i Skandinavia. SkiStar AB (publ) er notert på Nasdaq Stockholm, segment Mid Cap. Konsernet eier og driver fjellanlegg i Hemsedal og Trysil i Norge samt Sälen, Åre, Vemdalen og Hammarbybacken (Stockholm) i Sverige.

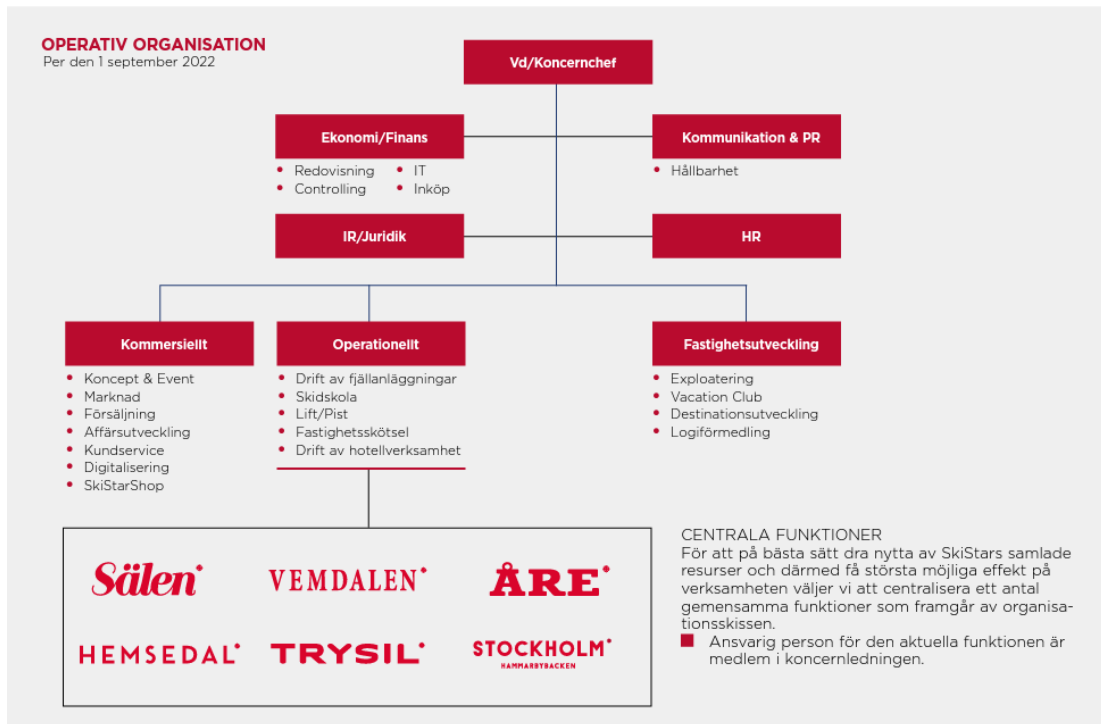
Turistindustrien utgjør en av verdens største økonomiske sektorer. I henhold til FN-organet World Tourism Organization (UNWTO), som fører statistikk over verdens turisme, utgjorde turismen ca sju prosent av den totale eksporten av varer og tjenester i verden i 2019. I henhold til UNWTO har den globale turismen økt med rundt 166 prosent i besøksvolum (tourist arrivals) siden 1995. I 2019 sto ferie, rekreasjon og andre typer fritidsaktiviteter for 56 prosent av reiser, mens 13 prosent var forretningsreiser og 27 prosent var besøk hos slekt og venner samt reiser av religiøse eller helsemessige årsaker.

Vi tilbyr aktive ferieopplevelser i Trysil og Hemsedal. Kjernevirksomheten består av drift av skianlegg med dertil hørende virksomheter som skiskole, SkiStarshop (sportsbutikker og ski-/sykkelutleie), overnatting, hotell-/lodgedrift, vaktmestertjenester og kundeservice. Vi jobber også med aktiviteter på sommer i og utenfor skianlegget (sykkel, klatrepark, mountain coaster, tubing mm).

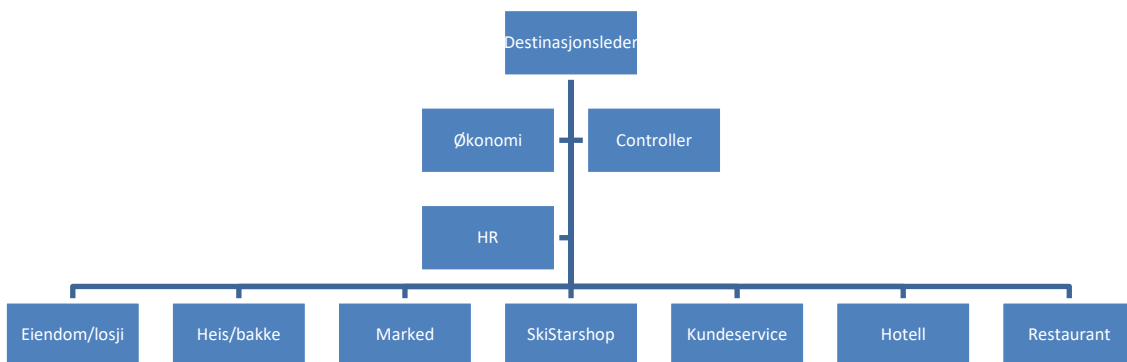
Vår virksomhet deles inn i tre segmenter; Drift av fjellanlegg, eiendomsutvikling og eksploatering samt drift av hotellvirksomhet. Vi har også tilstedeværelse i følgende markeder: Sverige. SkiStar AB har 4 lokasjoner med tilsvarende drift i Sverige; Åre, Vemdalen, Sälen og Hammarbybacken i Stockholm.

SkiStar Norge AS består av totalt 210 fast ansatte og ca 730 sesongansatte. Arbeidsområder er heiserverter, teknisk/verksted, shop og utleie, sti-/sykkelpatrulje, kundeservice, administrasjon, aktiviteter, snø/bakke, vedlikehold, renhold, vaktmestertjenester.

SkiStar er organisert på følgende måte:



SkiStar Norge:



Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger

SkiStar har en konsernovergripende prosess og arbeid med risikoanalyser, risikohåndtering og virksomhetens styredokumenter. Av dette følger at SkiStar Norge AS forplikter seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av våre etiske retningslinjer for leverandører og partnere, medarbeiderpolicy, bærekraftpolicy, mangfoldspolicy og direktiv for krenkende særbehandling, som er vedtatt i styret.

Flere av våre retningslinjer/policyer er offentlig tilgjengelig på våre nettsider: <https://www.skistar.com/sv/corporate/bolagsstyrning/styrdokument/>

Fra våre retningslinjer følger det at vi skal jobbe for at vi selv og våre leverandører og samarbeidspartnere ivaretar menneskerettighetene ved å gi anstendige lønns- og arbeidsforhold, samt inngå avtaler med underleverandører som også ivaretar FN's retningslinjer for menneskerettigheter.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko i våre etiske retningslinjer for partnere og leverandører:

- Samtlige av SkiStars leverandører må godkjenne og følge SkiStars etiske retningslinjer for leverandører.
Vi har prosesser som påser at dette etterleves med f.eks. interne kontroller som sikrer at leverandører ikke kontraheres uten at retningslinjene er godkjent (gjennom innkjøpspolicy og rutiner for nye leverandører).
- Vi har også rutiner for å påse at våre ansatte tar del i våre styrende dokumenter gjennom opplæring og vi har rutiner for å påse at vi selv arbeider etter våre styrende dokumenter. Det fins f.eks. en rutine for hvordan overtredelser skal rapporteres og håndteres.
- Vi har en varslerfunksjon for samtlige ansatte og konsulenter. Den viser til viktigheten av å opprettholde en god bedriftskultur der både lover og våre etiske retningslinjer overholdes.

Risikovurdering:

Å respektere menneskerettigheter er en del av SkiStars etiske retningslinjer og retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. SkiStar tydeliggjør sitt standpunkt i policyen som årlig revideres og godkjennes av SkiStars styre. For SkiStar er menneskers likeverd en selvfølgelighet. Uansett kjønn, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosretning, funksjonsvariasjon eller aldre skal vi møte og behandle våre medmennesker likt. SkiStar respekterer og støtter internasjonale deklarererte menneskerettigheter samt arbeidsmiljøloven. Risiko for brudd mot menneskerettigheter bedømmer vi at først og fremst fins i leverandørleddet. SkiStars etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere omhandler en forventning til leverandørene med hensyn til tvangsarbeid og dårlige arbeidsvilkår. Mistanke om brudd på menneskerettighetene rapporteres og håndteres i henhold til gjeldende lover og regler.

Basert på risikovurderingen har vi identifisert noen potensielle negative konsekvenser som vi har prioritert nå. Dette omfatter følgende:

- Vurdere menneskerettighetsrisiko ved valg av nye leverandører eller ved større innkjøp
- Etterspørre dokumentasjon på leverandørens arbeid med å ivareta arbeidsforhold og menneskerettigheter fra leverandører hvor Skistar har et vesentlig innkjøpsvolum

Våre fokusområder i oppstarten av arbeidet med Åpenhetsloven er å sjekke ut om det er risiko for at det fins brudd på menneskerettighetene blant får leverandører/i leverandørkjeden for:

- innkjøp av bygg- og anleggsmaterialer samt maskindeler
- innkjøp av IT-produkter til egen virksomhet
- innkjøp av tråkkemaskiner og maskiner
- innkjøp av tekstiler, klær og sengetøy
- innleie av renholdstjenester
- innkjøp av mat og drikke
- innkjøp til EQPE, vårt eget varemerke

Prioriteringen er gjort ut fra hvilke områder vi mener det kan være størst risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene med tanke på hvilke tjenester vi kjøper og hvor varer og deler produseres.

Vi har så langt ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår risikoanalyse.

Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak: Vi har en innkjøpspolicy som krever at leverandørene signerer på at de ikke bryter menneskerettighetene, har oversikt over egen leverandørkjede og følger kravene til lønns- og arbeidsvilkår. Dette må godkjennes av innkjøpssjef før nye kontrakter/innkjøp gjøres.

Vi oppretter et bedre system for å følge opp våre leverandører og undersøker behovet for å gjennomføre revisjoner hos våre høyrisiko-leverandører.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Vi forventer at tiltakene bidrar til å redusere risiko i våre leverandørledd, samt at vi kan stille krav til leverandører og eventuelt velge andre der det er mulig, dersom leverandørene ikke oppfyller kravene. Les gjerne mer om SkiStar eget arbeid med å sikre respekt for menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, samt de krav vi stiller til våre leverandører, i våre policydokumenter som fins tilgjengelig her: <https://www.skistar.com/en/corporate/corporate-governance/governing-documents/>

Det neste året planlegger vi å jobbe videre med følgende områder og tiltak:

- Vi fortsetter kartlegging av flere leverandører
- Vi vil også ha fokus på eget arbeidsmiljø og at våre medarbeidere er trygge og jobber i et sikkert miljø.

Ønsker du mer informasjon rundt vårt arbeid med Åpenhetsloven kan du kontakte oss på e-post: hallbarhet@skistar.com

Anders Örnulf, styreleder

Andreas Smith-Erichsen, daglig leder og styremedlem

Stefan Sjöstrand, styremedlem

Gudrun Sanaker Lohne, styremedlem

Magni Rodgerson, styremedlem